

ETICKÝ KODEX

zaměstnance Vojenských lesů a statků ČR, s.p.

Preambule

Každý zaměstnanec VLS ČR, s.p.(dále jen zaměstnanec) je povinen při výkonu svého zaměstnání a při rozhodování v souvislosti se svými pracovními povinnostmi dodržovat a ctít zákonnost všech postupů a rovný přístup ke všem fyzickým a právnickým osobám.

Zaměstnanec zachovává věrnost zásadám práva a spravedlnosti vyplývající z příslušnosti k profesi lesního hospodáře, jedná v duchu nedotknutelných hodnot lidské důstojnosti a svobody, zachovává úctu a loajalitu k České republice, Vojenským lesům a statkům ČR, s.p. i ostatním zaměstnancům státního podniku.

Zákonnost

Zaměstnanec plní své pracovní úkoly v souladu se zákony a ostatními právními předpisy a s právem Evropské unie, jakož i ostatními platnými právními předpisy, kterými je Česká republika vázána.

Při plnění úkolů jedná zaměstnanec pouze v rozsahu svěřené pravomoci a v souladu s jejím účelem, jakožto dle rozsahu své pracovní náplně.

Rozhodování

Při rozhodování volí zaměstnanec vždy nejvhodnější řešení s ohledem na zájem státního podniku. Dbá na to, aby z objektivního hlediska nemohlo být rozhodnutí vnímáno jako nespravedlivé.

Při volbě nejvhodnějšího postupu zaměstnanec respektuje v mezích právních předpisů též vizi, cíle a priority státního podniku, jeho vnitřní předpisy a pokyny nadřazených, vydané v souladu s tímto kodexem.

Profesionalita

Zaměstnanec vykonává své povinnosti na vysoké odborné úrovni, kterou si prohlubuje průběžným studiem, s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty, bez jakýchkoli předsudků, v souladu se zásadou rovných příležitostí bez ohledu na barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné charakteristiky.

Zaměstnanec nepřipustí diskriminaci či obtěžování ostatních zaměstnanců podniku.

Za kvalitu své práce a za rozvíjení svých odborných znalostí je osobně odpovědný a své vzdělání si studiem průběžně prohlubuje.

Ve vztahu k třetí straně jedná zaměstnanec s nejvyšší mírou zdvořilosti, vstřícnosti a ochoty a bez jakýchkoli předsudků.

Nestrannost

Zaměstnanec dbá na to, aby jeho rozhodování bylo objektivní, nestranné a řešení úkolu bylo vždy v souladu se zájmem státního podniku. Při rozhodování nesmí zaměstnanec preferovat osobní zájmy nebo se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám.

Zaměstnanec vystupuje ve vztahu k fyzickým a právnickým osobám a k ostatním zaměstnancům organizace objektivně tak, aby je neuváděl v omyl, poskytuje srozumitelné informace. Veškeré svoje úkoly provádí profesionálně, objektivně, bez emocí a bez sledování osobního prospěchu a v souladu s právem a spravedlností.

Rychlost a efektivita

Zaměstnanec vyřizuje pracovní záležitosti zodpovědně, bez zbytečných průtahů, nejpozději ve lhůtách stanovených zákonem, vnitřními předpisy organizace nebo podle požadavků vedoucího zaměstnance.

Při plnění jemu svěřených úkolů postupuje zaměstnanec tak, aby druhé straně nebo státnímu podniku nevznikaly zbytečné náklady.

Střet zájmů

Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného funkčního zařazení. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měl nebo má obchodní nebo politické vztahy.

Korupce

Zaměstnanec nesmí při svém rozhodování a v souvislosti s rozhodováním přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo pro někoho jiného, popřípadě jakýmkoli jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů v oblasti působnosti státního podniku, objektivního hodnocení věci a nestranného rozhodování. Dary nebo výhody poskytované zaměstnanci zaměstnavatelem tímto nejsou dotčeny.

Zaměstnanec jedná vždy tak, aby se při plnění jemu svěřených úkolů nedostal do postavení, ve kterém by byl zavázán nebo se cítil zavázán oplatit službu či laskavost, která mu byla prokázána.

Zaměstnanec se vyvaruje vztahů vzájemné závislosti a nepatřičných vlivů jiných osob, jež by mohly ohrozit jeho nestrannost.

Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec státního podniku dozvěděl hodnověrným způsobem, je zaměstnanec povinen ohlásit svému nadřízenému nebo orgánu činnému v trestním řízení. Dále je zaměstnanec povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.

Ve všech případech, kdy by mohla vzniknout pochybnost, zda zaměstnanec postupuje v souladu s tímto článkem, informuje zaměstnanec svého nadřízeného a postupuje podle jeho pokynů.

Nakládání se svěřenými prostředky

Zaměstnanec vynakládá v souladu s právními a jinými předpisy veškeré úsilí, aby zajistil maximálně efektivní a ekonomické spravování a využívání finančních zdrojů a zařízení, které mu byly svěřeny, jakož i služeb, které mu byly poskytnuty.

Mlčenlivost

Zaměstnanec zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním úkolů státního podniku, jež by mohly poškodit nebo ohrozit činnost zaměstnavatele. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na korupční jednání.

Zaměstnanec je povinen zachovat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl při výkonu svých pracovních povinností, zejména o osobních údajích nebo utajovaných informacích.

Reprezentace

Zaměstnanec jedná s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným jeho sociálním schopnostem a komunikačním potřebám a respektuje jeho individualitu. Veškerá jednání s dotčenými osobami vede zaměstnanec taktně a způsobem, který respektuje důstojnost těchto osob.

Zaměstnanec svým jednáním a vystupováním podporuje důvěryhodnost a vážnost státního podniku.

Uplatnitelnost a vymahatelnost

Etický kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v Zákoníku práce a v Pracovním řádu. Zásadní porušování bude posuzováno jako porušení Zákoníku práce, resp. Pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky.

Závěrečné ustanovení

Zaměstnanec dodržuje stanovené etické zásady, aktivně podporuje etické jednání a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí. Uvědomuje si, že selhání jednotlivce v oblasti etiky má dopad na vnímání státního podniku ve společnosti. Proto jde osobním příkladem.

Poukáže-li zaměstnanec oprávněně na neetické jednání a chování, nebude mít jeho jednání pro něj osobně žádné negativní důsledky.

Respektování zásad etiky je věcí profesionální cti zaměstnance VLS ČR, s.p.